



Trevi metal S.r.l.

**INFORMATIVA
WHISTLEBLOWING
SEGNALAZIONE
ILLECITI E IRREGOLARITA'**

Protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione Europea e
Protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative
nazionali (cd WHISTLEBLOWING)

INFORMATIVA EX ART. 5 D. L.vo N. 24/2023

Rev. 15.12.2023

Trevi metal S.r.l.

Trevimetal S.r.l.

INFORMATIVA WHISTLEBLOWING SEGNALAZIONE ILLECITI E IRREGOLARITA'

Premessa

Trevimetal S.r.l. rientra nel campo di applicazione del Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 in quanto soggetto del settore privato che adotta modelli di organizzazione e gestione di cui al D.Lgs. 231/01 anche se nell'ultimo anno non ha raggiunto la media di almeno cinquanta lavoratori subordinati (con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato). In questo ambito l'oggetto delle segnalazioni sono le violazioni relative ai reati di cui D.Lgs. 231/01 e all'applicazione del modello organizzativo adottato dalla società. Il canale di segnalazione previsto è il solo canale interno. Si veda l'estratto della Linea Guida ANAC di riferimento di seguito riportato.

Trevimetal S.r.l., nel rispetto di quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 24/2023, ha approvato la nuova "Procedura Whistleblowing" scaricabile dal sito web aziendale al seguente link <https://trevimetal.whistleblowings.com/>.

Informativa

A partire dal 17 dicembre 2023 le segnalazioni di possibili violazioni del Modello 231 e del relativo Codice di Comportamento, nonché di procedure e regolamenti utili ai fini della prevenzione, dovranno essere comunicate all'Organismo di Vigilanza 231 (OdV) secondo le modalità previste dalla nuova "Procedura Whistleblowing".

Il canale di segnalazione interna consente di effettuare segnalazioni in modalità alternativa come di seguito indicato.

- In forma iscritta a mezzo lettera ordinaria indirizzata all'Organismo di Vigilanza 231 presso **Trevimetal S.r.l. Via Confine San Michele 12, 31020 SAN POLO DI PIAVE (TV)**. La segnalazione deve essere inserita in due buste chiuse: la prima con i dati identificativi del segnalante unitamente alla fotocopia del documento di riconoscimento; la seconda con la segnalazione, in modo da separare i dati identificativi del segnalante dalla segnalazione. Entrambe dovranno poi essere inserite in una terza busta chiusa ove riportare l'indirizzo di cui sopra con la dicitura "riservata".
- In forma orale, attraverso il comando "Invia una segnalazione vocale" previsto dalla piattaforma informatica online presente sul sito web aziendale, utilizzando il sistema di registrazione delle comunicazioni presenti in uno smartphone, tablet, Notebook o Personal Computer.
- Sarà inoltre possibile organizzare un incontro diretto con il Gestore della Segnalazione presso locali non aziendali, attraverso specifica richiesta da inviare tramite l'apposito form raggiungibile dalla piattaforma informatica online presente sul sito web aziendale, attivabile con il comando "Invia una richiesta tramite form".

In ottemperanza a tale normativa, la Società assicura la riservatezza dell'identità del segnalante, anche per tutelarla da eventuali ritorsioni e/o discriminazioni che potrebbero verificarsi a seguito della segnalazione effettuata.

Chi denuncia deve essere a conoscenza dei fatti in ragione delle funzioni svolte ed è tenuto a comunicare informazioni sulle violazioni ben circostanziate e fondate su elementi di fatti precisi e concordanti, e non fatti di contenuto generico, confuso e/o palesemente diffamatorio o calunnioso.

La segnalazione deve riportare in modo chiaro:

Trevimetal S.r.l.

INFORMATIVA WHISTLEBLOWING SEGNALAZIONE ILLECITI E IRREGOLARITA'

- le generalità del Segnalante (nome, cognome, codice fiscale, posizione o funzione svolta), salvo questi ritenga di procedere con una Segnalazione anonima;
- la tipologia di rapporto giuridico con la Società (dipendente, soggetto esterno con contratto in essere, etc.);
- le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione;
- la descrizione del fatto;
- le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto cui attribuire i fatti segnalati.

Le segnalazioni dalle quali non è possibile ricavare l'identità del segnalante sono considerate anonime. Le segnalazioni anonime, ove circostanziate, sono equiparate a segnalazioni ordinarie e saranno comunque oggetto di trattazione da parte del Gestore della Segnalazione nell'ambito della sua attività di vigilanza (sempre che vi siano riferimenti sufficientemente specifici per effettuare gli accertamenti del caso).